

Procès-verbal 4

SAISON 2021/2022

BUREAU EXÉCUTIF

Approuvé par le Comité Directeur du 2 Juin 2022

Réunion du lundi 14 Mars 2022 – Cachan 19h30

<u>Présents</u> :	GONÇALVES-MARTINS Sébastien VIALA Delphine VAURETTE Vincent MICHEL Claude PILARD Olivier LEVY Karim CERVETTI Brigitte	Président Secrétaire Générale Secrétaire Général Adjoint Trésorier Vice-Président Vice-Président Trésorier Adjoint
<u>Invités</u> :	ALORO Jean Paul PRIGENT Arnaud ROSCOUET Marie MOLINARIO Yves DELAMARE Sandrine DUBOIS Cédric MAROUTEAU Serge AMARD Zélie COCHET Evin	Chargé de Mission Chargé de Mission Président CRT Président CRS Directrice AF CTS CTS Représentante IFSVB 92 Représentant ISFVB 92
<u>Excusés</u> :	BRAND Vincent	Président CRB

Table des matières

1-	Rapprochement de l'IFSVB avec activité de formation de la Ligue	2
2-	Propositions de la Commission Régionale Technique.....	2
3-	Positionnement et rémunération de Michel Hunault.....	3
4-	RPE et calendriers beach.....	3
5-	Embauches par l'opération 50 Emplois de la FFVolley	3
6-	Calendrier de travail sur budget général et par commission.....	3
7-	Calendrier de travail sur évaluations des actions Ligue (objectifs et critères)	3
8-	Rétroplanning AG Ligue : ordinaire, élections postes vacant, adoption nouveaux statuts .	4
9-	AG FFvolley.....	4
10-	PV à adopter	4
11-	PSF.....	4
12-	Questions Diverses.....	4

Ouverture de la réunion à 19h45

1- Rapprochement de l'IFSVB avec activité de formation de la Ligue

Voir powerpoint (Zelie)

Projet monté avec Michel Hunault : partenariat entre LIFVolley et ISFVB pour aider les clubs et les instances à la monter en compétence de leurs entraîneurs et bénévoles.

Nous formons de plus en plus (196 personnes formées en 20/21), 1454 licences entraîneurs en IDF pour 169 clubs.
Cela permettra de lever des limites tant en nombre de formations et formateurs, qu'en type de formations et de possibilités de faire appel à des financements externes.

Vote sur le principe : 5 pour, 2 abstentions

2- Propositions de la Commission Régionale Technique

Recrutement de 2 adjoints au pôle filles et garçons à Chatenay + centre régional
2 options :

- Même contrat qu'avec Naoufel (reste à charge 7726€ mais avec 2j de cours et formation pris en charge par l'opco)
C'est un contrat de professionnalisation et il faut le signer avant le 30/06 pour avoir des aides.
- CROSIF préconise un plan d'emploi compétence, formation salarié, méthode d'entraînement et diplômante. Conditions moins de 26 ans et passer un diplôme fédéral.
Rémunération = 65% du SMIC
potentiellement pris en charge 50% sans cotisation patronale. Soit 561€/mois à charge de la Ligue - Renouvelable de 6 mois à 2 ans.
Par contre, prise en charge des formations par l'employeur

Embauche souhaitée pour Avril .

- Les Volleyades sont en PACA
- Les Mini Volleyades en PACA
- Les Maxi volleyades en Rhone Alpes

3- Positionnement et rémunération de Michel Hunault

En tant que formateur, le but est de le salarier, 5% cotisation salariale et 5% cotisation patronale.

Budget 6 000€ à l'année (+ charges).

Vote : 6 pour

4- RPE et calendriers beach

Qui peut gérer le calendrier ? A voir avec la CRB pour trouver qqun.

Tarek ne peut être dédié à cette tâche, il faut un autre intervenant pour la sportive secondé et supervisé par la commission Beach

Validation d'une possibilité de défraiement Urssaf pour 4 mois. (600€ max)

Vote : 6 pour

5- Embauches par l'opération 50 Emplois de la FFVolley

Deadline : Inconnue

Qui doit participer ? Beach (Vincent / Karim), Dev et PVS (Claude, Brigitte, Cyrille), président, SG ?

3 postes : 1 beach, 1 Ecoles, 1 Paravolley

Voir si ESQ plus intéressant pour le développement Para Volley.

Calendrier : à confirmer avec la FFvolley

6- Calendrier de travail sur budget général et par commission

Subventions de 81 500€ a redistribuer aux clubs ? A voir si on garde, on redistribue, ...

Sujet pour un prochain bureau

Budget prévisionnel commissions = pour le vendredi 22 avril

Établir des budgets avec des indicateurs de contrôle de réalisation et des objectifs clairs.

Claude fera une réunion avec les présidents de commissions.

7- Calendrier de travail sur évaluations des actions Ligue (objectifs et critères)

Peut être fait en même temps que le budget => établissement des objectifs, avec des indicateurs et critères.

On va devoir justifier l'ANS 2022.

Pour les PSF, on demande aux clubs de faire leurs bilans.

8- Rétroplanning AG Ligue : ordinaire, élections postes vacant, adoption nouveaux statuts

Vendredi 24 juin 2022 –Hôtel le Renaissance

Accueil émargement à partir de 18h00

Buffet dinatoire.

Bien prévoir tous les CR et toutes les propositions pour le 08/05 pour validation en CD et diffusion aux clubs. Sur place nous ne lirons pas les documents.

9- AG FFvolley

Organisation du train pour les délégués + 1 Voiture

Alain De Fabry ne participera pas.

Présents à l'AG : Sandrine, Sébastien, Yves, Vincent V, Jean Pierre, Arnauld, Stephano, Jean Paul, Delphine.

Prévoir une réunion de préparation et **consultation des clubs** sur les points à voter en AG Fédérale

10- PV à adopter

Revoir le processus – Le Drive ne semble pas la bonne solution, il faut « prévenir » ou faire circuler les CR et PV pour correction à tout le BE.

11- PSF

Créer la commission d'ici fin mars

12- Questions Diverses

La CRD demande l'autorisation de pouvoir confronter les personnes convoquées dans pour un même dossier

Réponse : la commission est libre d'agir au mieux pour le bon traitement des dossiers.

Droit d'évocation du Président : Demande l'ouverture d'un dossier pour des incidents lors des TSD de février.

Clôture à 22h50

GONCALVES-MARTINS Sébastien
Président

VIALA Delphine
Secrétaire Générale